



SAFER

Safe Actions For Employee Returns

Vacuna contra el COVID-19

Guía de preguntas para el empleador

Con 157 millones de personas en la fuerza de trabajo estadounidense, los empleadores tienen una función fundamental para ayudar al público de los Estados Unidos a comprender los beneficios que ofrece la vacuna contra el COVID-19. Los empleadores pueden ayudar a capacitar a los empleados sobre la vacuna, apoyar las oportunidades para recibirla cuando sean elegibles y desarrollar una estrategia de vacunación para su organización.

El NSC creó un esquema para dirigir el desarrollo de la estrategia de vacunación de su organización. Revise las siguientes preguntas para asegurarse de que cuenta con un plan integral.

- ¿Su organización participará de la distribución de la vacuna?
 - ¿O solamente se centrará en compartir información y resolver las inquietudes?
- ¿Cuáles son los requisitos de su organización?
 - ¿Exigen la vacuna para todos los puestos o para determinadas funciones laborales?
 - ¿Cómo considerará a los empleados de tiempo completo y de medio tiempo, los contratistas, los consultores, las personas que viajan frecuentemente, etc.?
 - ¿Cómo manejará las excepciones? ¿Cómo se asegurará de que las excepciones no superen a la regla?

- ¿Cuáles son las preocupaciones relevantes? ¿Preocupaciones legales, relacionadas con la posible tenencia de información médica?
- ¿Cuándo se aplicará una política propuesta?
- Si no exige la vacuna, ¿hay un porcentaje determinado de empleados que deberán estar vacunados para reabrir las oficinas presenciales si su organización trabaja actualmente de forma remota?
 - ¿Incentivará la aplicación de la vacuna? ¿Brindará puntos/recompensas/tiempo libre remunerado para recibirla?
- ¿Requerirá la vacuna para que los empleados no esenciales vuelvan a la oficina?
 - ¿Permitirá que los empleados continúen trabajando desde su hogar a tiempo completo si no reciben la vacuna?
 - ¿Habrán requisitos específicos para los empleados de alto riesgo?
- ¿Les exigirá a los empleados no vacunados que cumplan otros requisitos?
 - ¿Les exigirá a los empleados no vacunados que usen mascarillas?
 - ¿Crearán unidades para empleados no vacunados independientemente de la función laboral que tengan?
 - ¿Hay preocupaciones interpersonales en caso de que lo haga y cómo las manejará?
- ¿Cómo cambiará su plan un aumento o una disminución en la disponibilidad de la vacuna?
- ¿Qué lineamientos habrá para sus clientes, visitas y asistentes?
- ¿Cuáles políticas sobre el COVID-19 deben mantenerse y cuáles deben modificarse?
 - Política de viajes/aprobación
 - Pautas para visitas y contratistas
 - Acuerdo de trabajo flexible
- ¿Cómo comunicará su plan de vacunación a su organización? ¿Usted
 - compartirá información sobre la vacuna?
 - explicará la cobertura y las opciones de seguro?
 - ofrecerá experiencias de ejecutivos y otros empleados con influencia?
 - brindará o exigirá capacitaciones adicionales?