

# Todos tenemos un papel en el avance hacia la seguridad



Más de 4.6 millones de lesiones que llegan a consulta médica se producen en el trabajo en los EE. UU. cada año, lo que representa más de 12,000 al día.

Todos somos humanos, y los seres humanos cometemos errores. A pesar de nuestro potencial para el error humano, no deberíamos nunca aceptar incidentes de seguridad como parte de nuestro trabajo. Empleadores y empleados deberían luchar para prevenirlos.

El rol del empleador es asegurarse de que haya sistemas implementados para absorber estos errores y responder a ellos de manera que puedan hacerse las tareas con seguridad. Los empleados deberían ayudar a mejorar estos sistemas en cada oportunidad que tengan. Todos desempeñamos una función en mantenernos seguros unos a otros.

## Los empleadores deberán:

- Apoyar en forma visible la seguridad desde el principio.
- Proporcionar recursos para programación de seguridad y mejoras.
- Investigar todos los incidentes para determinar cómo se produjeron.
- Involucrar a todos los empleados en seguridad, incluidos los contratistas y trabajadores temporales.
- Brindar capacitación sobre seguridad pertinente a todos los empleados.
- Crear mecanismos para identificar y reducir los riesgos en el lugar de trabajo.
- Pedir a los empleados comentarios y opiniones sobre desempeño de seguridad.
- Ir más allá del cumplimiento para implementar un sistema de administración de seguridad.

## Los empleados deberán:

- Informar de inmediato lesiones y enfermedades, cuasi accidentes y peligros.
- Ofrecerse como voluntarios para comisiones de seguridad y compartir su conocimiento del puesto para ayudar en actividades de evaluación de riesgos, u ofrecer sugerencias y comentarios sobre seguridad.

- Seguir todas las normas, procedimientos y protocolos de seguridad de la empresa.
- Pedir ayuda si no están seguros sobre cómo realizar una tarea en forma segura.
- Detener a compañeros de trabajo que se pongan en peligro ellos o pongan en peligro a los demás.
- Venir a trabajar descansados y sin estar bajo los efectos de drogas, medicamentos o alcohol.
- Ajustarse los cinturones en los vehículos y conducir sin distracciones.
- Informar sobre personas y paquetes sospechosos o comportamiento de acoso.

La seguridad no se toma descansos. Deberíamos mejorar en forma continua los sistemas en los que trabajamos, para luchar por hacer que cada día sea un poco más seguro.

Cuando todos hacemos nuestra parte, podemos mejorar la seguridad en nuestras organizaciones al salvar vidas y prevenir lesiones.

## Equidad en el lugar de trabajo

Una parte esencial de los roles que todos tenemos en la seguridad se centra en la equidad en el lugar de trabajo. La equidad es el proceso de asegurarse de que los programas y sistemas sean imparciales, justos y brinden resultados posibles iguales a cada persona.

Las inequidades de salud ocupacional son diferencias evitables en la incidencia de dolencias laborales, enfermedad mental o morbilidad que se relacionan en forma estrecha con desventajas sociales, económicas o ambientales.

No todos los trabajadores tienen el mismo riesgo de experimentar un problema de salud laboral, incluso cuando tienen el mismo empleo.

Es tarea de su empleador asegurarse de implementar sistemas justos y equitativos para que todos podamos estar seguros en el trabajo.

