

# Consideraciones para la reapertura de acuerdo con *SAFER*

## Relacionadas con el desempeño laboral

### Perfil de riesgo

El perfil de riesgo individual de un trabajador determinado, incluido su función laboral, las posibles vulnerabilidades médicas o de otro tipo y la exposición a otros trabajadores y al público.

### Capacidad de trabajar con eficacia de forma remota

La habilidad de un trabajador, o grupo de trabajadores, de mantener la productividad necesaria de forma remota (o no), según su función laboral, las necesidades del cliente y la cultura de la empresa.

### Preferencias y equilibrio entre la vida laboral y personal

Las preferencias de un trabajador en un mundo pospandémico, posiblemente influenciadas por el tipo de personalidad, el estrés, la vida familiar (escuela, cuidados) y otras consideraciones sobre el equilibrio entre la vida laboral y personal.

## Relacionadas con el entorno laboral

### Efectividad de un "nuevo" entorno laboral

La capacidad de que una "reapertura" del entorno laboral sea eficaz dada una potencial transición a las operaciones híbridas mediante la división del trabajo presencial y remoto, incluidos los cambios tecnológicos e impulsados por cambios en las políticas (como turnos mixtos).

### Continuación de las mitigaciones existentes

La necesidad de una "reapertura" del entorno laboral para continuar con las mitigaciones actuales, como el distanciamiento físico, las mascarillas, la desinfección, las barreras, los límites en la capacidad u otros protocolos que puedan afectar la productividad.

### Progreso de la vacunación del personal

El porcentaje de aceptación de la vacuna (en la medida en que se puede registrar legalmente) en la población de trabajadores que pueda limitar o permitir la adopción de medidas por parte del empleador (como la interrupción de las mitigaciones actuales).

## Relacionadas con la comunidad

### Progreso de la vacunación a nivel local

El porcentaje de aceptación de la vacuna (según la información de salud pública) en la comunidad local de donde proviene el personal, utilizado como la representación del riesgo de enfrentar al público.

### Progreso de la transmisión a nivel local

El índice de transmisión local o los resultados positivos de las pruebas de detección (según la información de salud pública) en la comunidad local de donde proviene el personal, utilizado como la representación del riesgo de enfrentar al público.

### Entorno jurídico federal, estatal y local

Las ordenanzas locales, estatales o federales, las medidas del poder ejecutivo o las regulaciones que puedan presentar desafíos para la "reapertura" o acelerar la habilidad de los empleadores de propiciarla de manera eficaz y estratégica.